

DECLARATION EN MATIERE DE STRATEGIE ERASMUS

IN&MA forme des Responsables de Production et Projets Industriels, cadres intermédiaires opérationnels et propose, depuis 2010, aux diplômés de son titre certifié de Niveau 2 reconnu par l'Etat (RNCP), une année complémentaire de Niveau 1 : Manager des Opérations et de Projets Industriels et adapte, en permanence, son enseignement aux besoins des industries européennes confrontées à la compétitivité internationale. La Charte de l'Enseignement Supérieur ERASMUS a été, depuis 2007, un véritable levier de développement des relations européennes tant dans le dynamisme de l'accord partenarial avec la Faculté Internationale d'Ingénierie de Lodz en Pologne pour les mobilités Etudes de ses apprenants que dans l'exercice et l'intensification des rapprochements IN&MA, qu'elle renforce progressivement, avec les industries françaises implantées de ce pays à forte croissance industrielle où le potentiel partenarial pour la réalisation des mobilités de stages a renforcé les multiples expériences collaboratives dans les PMI et grands groupes internationaux qui ont été étendus principalement sur les pays d'Europe Centrale : République Tchèque, Hongrie, Slovaquie et depuis, 3 ans, sur les pays d'Europe occidentale : Allemagne, Belgique, Luxembourg ; c'est aussi en Roumanie que Marcel Musabimana a réalisé sa mobilité de stage chez Total en 2009 et pour laquelle il a été sélectionné le 2millionième étudiant Erasmus français. Les partenariats actifs sont confirmés et seront intensifiés aussi avec des entreprises d'Europe occidentale qui s'appuient sur l'expertise des apprenants pour les accompagner, en management opérationnel, dans l'amélioration des performances des processus et des organisations industrielles et, en management stratégique, pour le développement industriel, le positionnement ou le repositionnement d'activités industrielles. Le supplément au diplôme va permettre, dans les prochaines années, la reconnaissance des parcours professionnels visant à l'amélioration de la transparence internationale et la reconnaissance académique et professionnelle dans une démarche d'employabilité et de compétitivité individuelle. Plus de 80 % des mobilités réalisées depuis 2007 ont conduit les diplômés de notre EESC IN&MA à occuper des fonctions d'encadrement en industries en Europe et dans le reste du monde (Asie, Amérique Centrale, Afrique...). Cette phase d'intégration et de développement des activités européennes au cœur de l'enseignement IN&MA permet, aujourd'hui, de renforcer et de dynamiser, à court terme, un déploiement de nouveaux accords de partenariats académiques européens et internationaux centrés sur des zones de coopérations priorisées à fort potentiel industriel en Europe (Allemagne) et hors Europe (Maroc, Canada). Le renforcement des nouveaux accords bilatéraux s'établira avec des partenaires académiques formant à des diplômes préparant à des métiers d'encadrement en industries et s'inscrivant dans une politique de reconnaissance des parcours académiques par les ECTS ou par un système équivalent. Un renforcement stratégique des connaissances académiques et des compétences professionnelles des apprenants, du personnel et des enseignants va permettre d'accompagner des projets innovants par une recherche d'alliances stratégiques et de développer ainsi les mobilités sortantes et entrantes dans un objectif d'équilibre de leur nombre. IN&MA s'engage également à renforcer son attractivité auprès des étudiants entrants. Pour y répondre, IN&MA a, depuis 2015, mis en place une collaboration transnationale innovante pour un renforcement de la performance et de l'excellence industrielle de sites européens en confiant à des apprenants polonais du Master Management & Production Engineering de la Faculté Internationale d'Ingénierie de Lodz (Pologne), le pilotage de projets qui visent à la standardisation de bonnes pratiques opérationnelles, l'industrialisation de nouveaux produits et/ou de nouveaux process industriels.

IN&MA lutte contre toute discrimination et reçoit des étudiants de tout pays, filles et garçons et apporte une attention particulière à l'amélioration des compétences linguistiques pour favoriser les mobilités. L'accueil d'étudiants étrangers vise également à enrichir la vie multiculturelle et à renforcer la cohésion sociale à IN&MA. Une soirée à visée internationale organisée par l'association des étudiants (CIPIC) permet aux apprenants de rencontrer l'ensemble des acteurs de la mobilité y compris les entreprises françaises locales partenaires dans le dispositif de formation professionnalisante établi sur des relations de proximité permanente avec les entreprises de tout secteur industriel français. Par ailleurs IN&MA poursuit sa mobilisation, en interne, auprès des enseignants professionnels, et en externe, auprès de ses ALUMNI exerçant des fonctions dans un environnement international, les dirigeants d'entreprises industrielles dont les activités sont présentes sur les marchés internationaux, les organisations économiques et institutionnelles (CCI, ...) en

communiquant sur la forte plus-value des mobilités visant à l'amélioration de l'employabilité dans les secteurs industriels hautement concurrentiels.

De plus, IN&MA s'engage dans la dynamisation et le renforcement de sa politique à l'international en répondant qualitativement aux 5 priorités du programme de modernisation de l'enseignement supérieur visant l'objectif du projet de l'Union Européenne « Soutenir la croissance et les emplois » et mesure l'impact sur chacune d'elles :

- 1) L'augmentation des niveaux de qualifications des diplômés va engendrer l'amélioration des niveaux de compétences fondamentales sur les fonctions d'encadrement qui nécessitent une adaptation permanente en environnement industriel et doit assurer ainsi leur pertinence pour une insertion professionnelle réussie sur le marché de l'emploi.
- 2) L'amélioration de la qualité et la pertinence de l'enseignement supérieur en renforçant la lisibilité, la transparence et la reconnaissance des programmes IN&MA par le système de crédits transférables (ECTS) sur les différents parcours internationaux permettant l'obtention des diplômés préparés. Le Supplément au Diplôme sera délivré pour améliorer la transparence internationale des acquis professionnels et en permettre une meilleure reconnaissance sur le marché de l'emploi européen et international.
- 3) Le renforcement de la qualité grâce à la mobilité et à la coopération transnationale repose sur la dynamisation du déploiement de nouveaux accords bilatéraux et d'une coopération transnationale centrés sur des zones de coopérations priorisées à fort développement industriel en Europe et hors Europe. Ce développement visera à augmenter le nombre global de mobilités de sortants et d'entrants dans une démarche d'amélioration de l'attractivité IN&MA auprès des étudiants étrangers en assurant une promotion, à une très large échelle, de ses spécificités académiques dans une diversité linguistique.
- 4) Le lien entre l'enseignement supérieur et les entreprises est pleinement intégré dans les programmes académiques IN&MA reconnue par le tissu d'industriels partenaires composé de PMI et Grands Groupes internationaux qui s'élargit, chaque année, par l'introduction de 30 % de nouveaux partenariats structurés. L'adaptation des programmes de l'école aux mutations industrielles œuvre au développement des compétences individuelles et collectives et les mobilités de stages sont des accélérateurs imbriqués à l'amélioration de l'employabilité et de l'enrichissement structurel des entreprises.
- 5) L'amélioration de la gouvernance et le financement est renforcée par le cadre juridique IN&MA (EESC - Etablissement d'Enseignement Supérieur Consulaire) piloté par des administrateurs indépendants et actionnaires : Dirigeants d'entreprises, CCI de la Marne, CCI du Tarn, Neoma Business School).

La Charte et la Déclaration de stratégie seront publiées sur le site internet IN&MA.